

**СПб ОАО "Красный Октябрь"**

(Наименование организации)

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

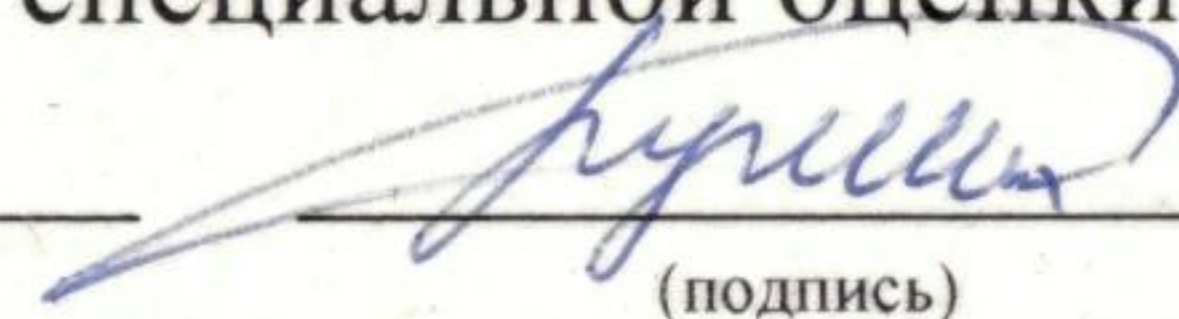
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
350. Отдел развития и эксплуатации стендовой базы					
Мероприятия не требуются					

Дата составления: 05.07.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

и.о. Главный инженер

(должность)



(подпись)

Соболь С.А.

(Ф.И.О.)

Бучинский

03.08.22

(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель службы охраны труда

(должность)



(подпись)

Андреева С.В.

(Ф.И.О.)

20.07.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного технолога

(должность)



(подпись)

Мотов Ю.Г.

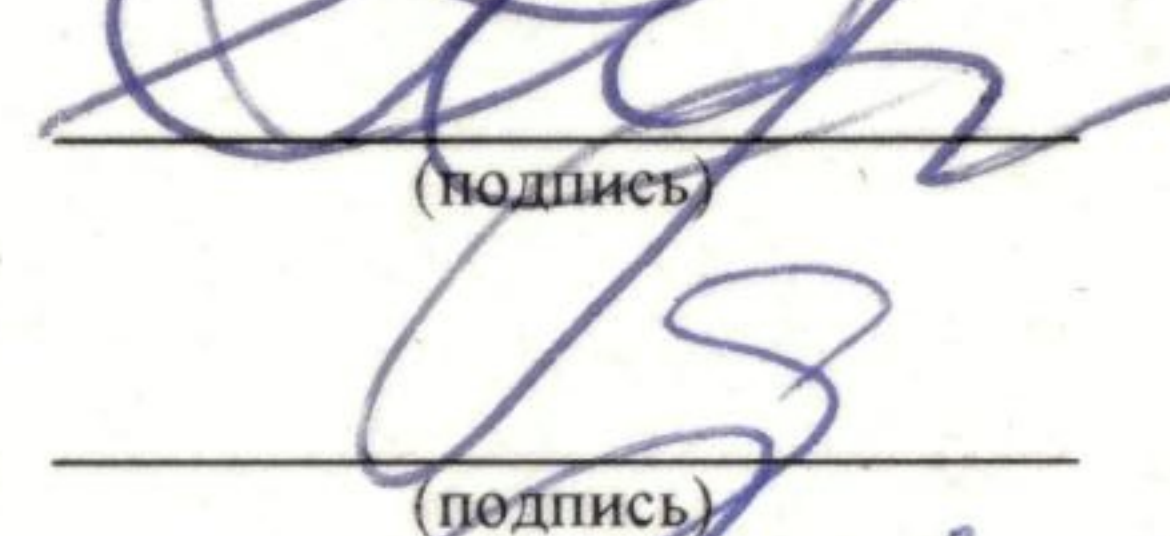
(Ф.И.О.)

20.07.22

(дата)

Главный механик

(должность)



(подпись)

Круглов В.О.

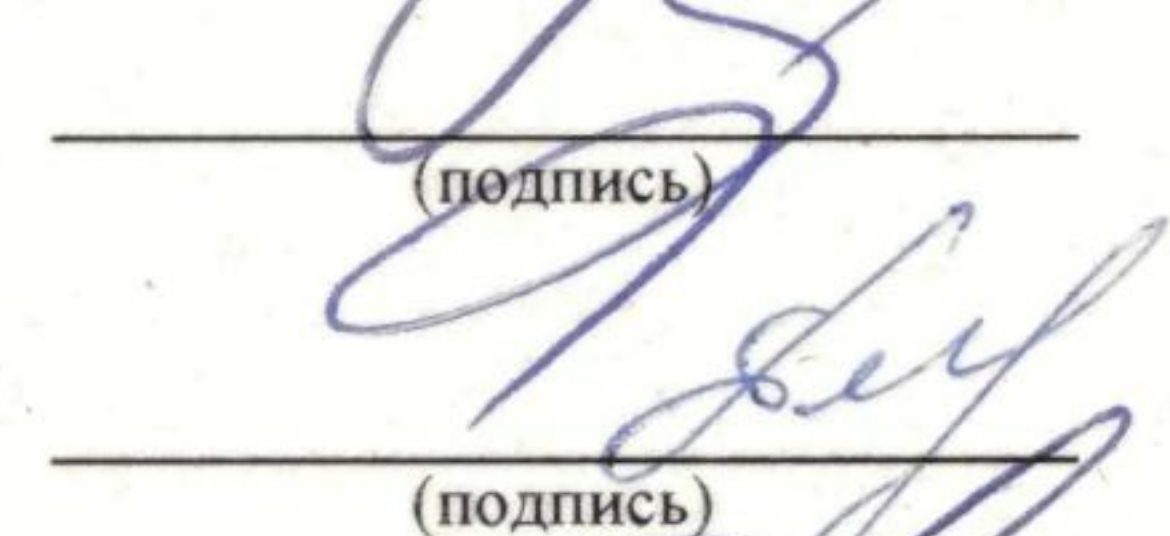
(Ф.И.О.)

02.08.2022

(дата)

Начальник юридического отдела

(должность)



(подпись)

Сорокин А.Ю.

(Ф.И.О.)

28.07.2022

(дата)

Заместитель начальника отдела кадров

(должность)



(подпись)

Петрачкова О.В.

(Ф.И.О.)

29.07.2022

(дата)

Начальник ООТиЗ

(должность)



(подпись)

Томашевский И.Н.

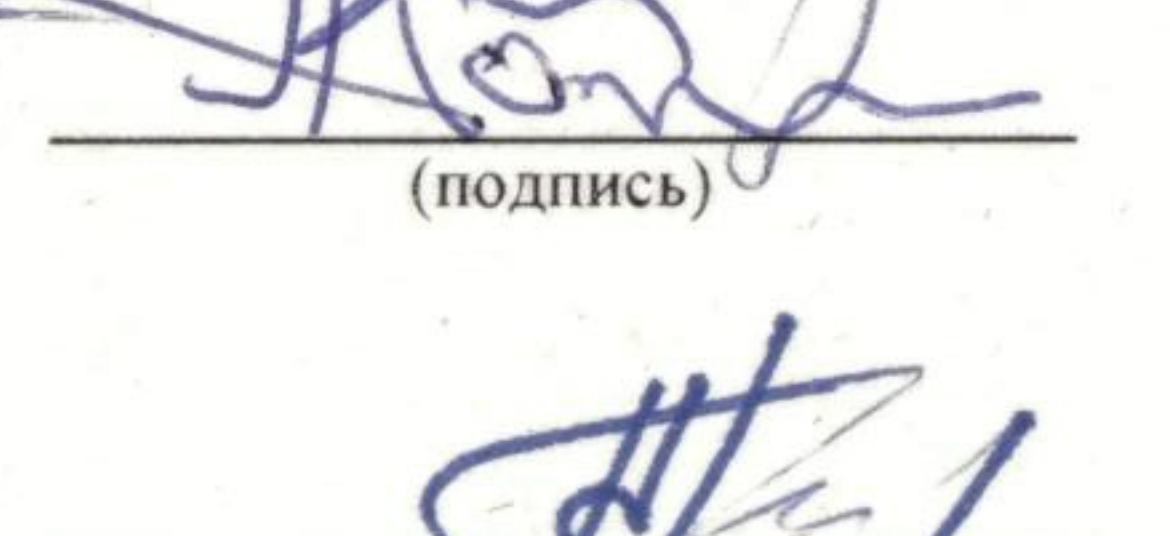
(Ф.И.О.)

21.07.22

(дата)

Председатель профсоюзного комитета

(должность)



(подпись)

Голубев А.Н.

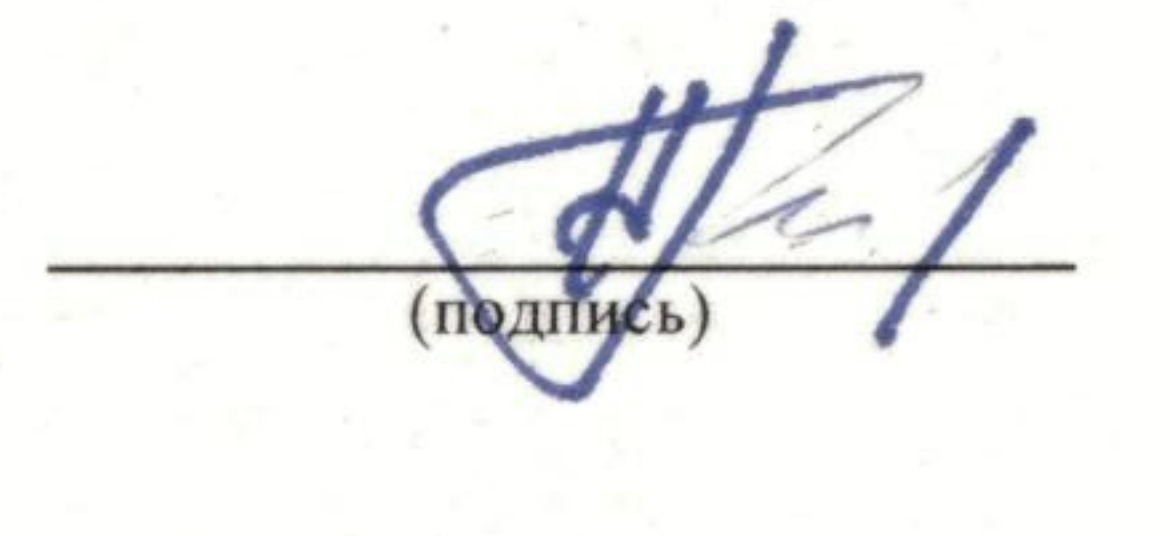
(Ф.И.О.)

20.07.22

(дата)

Заместитель руководителя службы охраны труда по промышленной безопасности

(должность)



(подпись)

Поляков Н.И.

(Ф.И.О.)

25.07.22

(дата)



Начальник отдела  
(должность)

(подпись)

Тихонов Д.С.  
(Ф.И.О.)

20.07.2022  
(дата)

Член профкома  
(должность)

(подпись)

Колосков И.В.  
(Ф.И.О.)

20.07.2022  
(дата)

Специалист(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5309  
(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Шемит Олег Андреевич  
(Ф.И.О.)

19.07.2022  
(дата)